

Whistleblowerpolitik for Brande Buslinier ApS og tilknyttede virksomheder - herefter benævnt som ”koncernen”.

Ordningen er etableret i overensstemmelse med den danske lov om beskyttelse af whistleblowere (lov nr. 1436 af 29/06/2021) (whistleblowerloven). Formålet med denne whistleblowerpolitik er at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer, herunder hvilke forhold der kan indberettes og hvordan indberetninger håndteres, sådan at potentielle whistleblowere kan træffe en informeret beslutning om, hvorvidt, hvordan og hvornår de skal foretage indberetning. Vi fortæller også om den beskyttelse en whistleblower har. Vi opfordrer til at hele whistleblowerpolitikken læses grundigt, inder der foretages indberetning.

Whistleblowerloven kan tilgås her: <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2021/1436>

Hvem kan indberette til Koncernens whistleblowerordning?

Ansatte i Koncernen

Underleverandører til Koncernen

Aktionærer og medlemmer af direktionen og bestyrelsen i Koncernen

Samarbejdspartnere

Hvad kan indberettes til Koncernens whistleblowerordning?

Alvorlige lovovertrædelser og alvorlige forhold. Det gælder f.eks. strafbare forhold, grove eller gentagne overtrædelser af lovgivning, grove personalerelaterede konflikter på arbejdspladsen og seksuel chikane jf. ligestillingsloven. Det er IKKE tanken, at en whistleblowerordning skal erstatte eksisterende systemer, der håndterer konkrete tvister mellem medarbejdere.

Hvad kan IKKE indberettes om til whistleblowerordningen?

Overtrædelser af interne retningslinjer af mindre alvorlig karakter og mindre grove personrelaterede konflikter. Herudover gælder der specifikke regler for f.eks. klassificerede oplysninger og oplysninger som er omfattet af advokaters tavshedspligt. Hvis man er i tvivl om en indberetning hører hjemme i whistleblowerordningen eller ej, vil det være muligt at spørge Datatilsynet til råds.

Hvem kan indberettes til whistleblowerordningen?

Den personkreds, der kan indberettes til whistleblowerordningen, omfatter alle ansatte i Koncernen, medlemmer af bestyrelsen og direktionen, samt øvrige personer med en tilknytning eller relation til Koncernen, når oplysningerne vedrører forhold, som Koncernen er ansvarlig for eller som påvirker Koncernen som virksomhed.

Der kan også indberettes handlinger, som ikke kan henføres til en enkelt eller bestemt person, men som f.eks. skyldes en grundlæggende (system)fejl i Koncernen.

Sådan indgives en indberetning til whistleblowerordningen

Indberetninger kan kun indgives via den etablerede whistleblowerplatform der tilgås via www.herning-turist.dk - Indberetning skal foretages på dansk eller engelsk.

Hvem behandler indberetningerne?

Indberetninger behandles af Koncernens interne whistleblowerenhed, der udgøres af få, betroede medarbejdere, og som bistås af et af ledelsen udpeget advokatfirma.

Indledningsvist modtages alle indberetninger til whistleblowerordningens whistleblowerenhed, som foretager en indledende vurdering af, om indberetningen falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde, samt en habilitetsvurdering som sikrer, at indberetninger ikke overgives til en person ved Koncernen, der selv er involveret i sagen.

Indberetningen overgives herefter til videre opfølgning ved de særligt udpegede og betroede medarbejdere i Koncernen.

I sagsbehandlingen inddrages det udpegede advokatfirma, når det findes nødvendigt. Direktionen og bestyrelsen kan ligeledes inddrages, hvor dette er relevant, og når det kan ske under overholdelse af whistleblowerlovens tavshedspligter.

Hvordan registrerer og behandler Koncernens indberetninger?

Alle indberetninger til whistleblowerordningen bliver registreret via whistleblowerplatformen Oshure. Registreringen sker i overensstemmelse med den fortroligheds- og tavshedspligt, der med whistleblowerloven er pålagt whistleblowerenheden.

Senest syv dage efter en indberetning er indgivet, modtager whistlebloweren en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget, forudsat at whistlebloweren har valgt at følge sagen på whistleblowerplatformen. Det er muligt via whistleblowerplatformen at føre en dialog og indsende yderligere information – også når whistlebloweren ikke ønsker at oplyse sin identitet.

Indberetninger behandles af Koncernens whistleblowerenhed, som består af nogle få, betroede personer, som er instrueret i den fortroligheds- og tavshedspligt, de er underlagt efter whistleblowerloven. De er instrueret i, at de omhyggeligt skal følge op på indberetninger og give feedback til whistlebloweren, i den udstrækning det er muligt. Det skal ske så hurtigt som muligt og ikke senere end 3 måneder fra bekræftelsen af modtagelsen af indberetningen.

Opfølgningen på indberetninger omfatter altid, at der indledningsvist foretages en vurdering af, om indberetningen falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde.

Hvis det vurderes, at indberetningen falder udenfor anvendelsesområdet for whistleblowerordningen (dvs. indberetningen ikke vedrører et forhold, der kan indberettes til whistleblowerordningen, eller indberetningen indgives af en person, som whistleblowerordningen ikke er åben for), afvises indberetningen, og whistlebloweren modtager en orientering herom via whistleblowerplatformen, hvis whistlebloweren har valgt at følge sagen.

Fortrolighed og anonymitet

En whistleblower vælger selv, om vedkommende vil oplyse sin identitet i forbindelse med en indberetning.

Whistleblowere, som ikke ønsker at oplyse deres identitet, skal selv være opmærksomme på at sikre, at deres identitet ikke fremgår noget sted af indberetningen, herunder i eventuelle bilag til indberetningen.

Koncernen gør opmærksom på, at selvom identitet ikke oplyses, kan indberetningen i sig selv, eller de undersøgelser der foretages for at følge op på indberetningen, eventuelt afsløre whistleblowerens identitet. Koncernen kan derfor ikke garantere, at en whistleblower er eller forbliver anonym.

Hvis Koncernen kender en whistleblowers identitet, er whistlebloweren sikret fortrolighed om sin identitet og oplysninger, der kan afsløre identiteten. Som udgangspunkt er det kun de få betroede personer i whistleblowerenheden, der bliver bekendt med oplysningerne.

De personer, der behandler indberetningen er underlagt en lovbestemt tavshedspligt om alle oplysninger, der indgår i indberetningen.

Hvis identitet på whistlebloweren ikke er Koncernen bekendt, kan muligheden for at følge op på indberetningen være begrænset. Whistleblowere opfordres derfor til at indberette med oplysninger om deres identitet, selvom det er frivilligt.

Du har også mulighed for at indberette til den eksterne whistleblowerordning

Oplysninger om den eksterne whistleblowerordning samt proceduren for at foretage indberetning og oplysninger om sagsbehandling, kan findes på Datatilsynets hjemmeside for den eksterne ordning på www.whistleblower.dk.

Beskyttelsen som whistleblower

Whistleblowere nyder beskyttelse efter whistleblowerloven i form af fortrolighed og beskyttelse mod repressalier. Beskyttelsen gælder kun når følgende betingelser er opfyldt:

- Indberetningen indgives til den interne whistleblowerordning, eller til den eksterne whistleblowerordning, jf. herom nedenfor. I ganske særlige tilfælde, kan en whistleblower også opnå beskyttelse ved offentliggørelse af sine observationer.
- Whistlebloweren skal have rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen, og at oplysningerne falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde, jf. om anvendelsesområdet ovenfor.

Whistlebloweren skal med andre ord være i god tro omkring sin indberetning.

Hvis whistlebloweren indgiver en indberetning i ond tro, kan det være strafbart (bødestraf), og whistlebloweren kan blive politianmeldt, ligesom whistlebloweren kan blive mødt med civilretlige sanktioner, samt forholdet kan have negative ansættelsesretlige konsekvenser. Indberetninger indgivet i ond tro inkluderer f.eks. bevidst indberetning eller offentliggørelse af urigtige oplysninger – navnlig hvis det sker med henblik på at chikanere eller skade andre personer.

Hvis der indberettes i god tro og i overensstemmelse med denne whistleblowerpolitik, er whistlebloweren beskyttet af den tavshedspligt og fortrolighedspligt, som er beskrevet ovenfor. Whistlebloweren er også beskyttet mod repressalier. Repressalier omfatter enhver form for ufordelagtig behandling eller ufordelagtig følge som reaktion på din indberetning. Denne beskyttelse omfatter også familiemedlemmer, medhjælpere/partsrepræsentanter mv.

Omfatter indberetningen oplysninger om overtrædelser, som whistlebloweren selv har foretaget, kan indberetningen naturligvis medføre konsekvenser for eget ansættelsesforhold.

Hvis whistlebloweren indberetter i god tro og i overensstemmelse med denne whistleblowerpolitik, anses whistlebloweren ikke for at have tilsidesat en lovbestemt tavshedspligt og ifalder ikke nogen form for ansvar herfor.

De oplysninger der indberettes, skal whistlebloweren have skaffet sig adgang til på lovlig vis. I modsat fald kan whistlebloweren straffes for at have skaffet sig adgang til oplysningerne.

Den indberettede persons rettigheder

Hvis en indberetning rettes mod en eller flere bestemt(e) fysiske personer, vil disse personer som udgangspunkt blive orienteret herom, men der er væsentlige undtagelser - jf. herom umiddelbart nedenfor.

Da whistleblowerens identitet er beskyttet efter whistleblowerloven, oplyses identiteten på whistlebloweren ikke til den indberettede person uden whistleblowerens forudgående samtykke.

Orientering til indberettede personer omfatter heller ikke oplysninger fra selve indberetningen, idet indberetningen er omfattet af en lovbestemt tavshedspligt.

Orienteringen gives som udgangspunkt, når indberetningen er modtaget og whistleblowerenheden begynder at følge op på indberetningen. Hvis omstændighederne omkring indberetningen tilsiger det, f.eks. af hensyn til opfølgning på det indberettede forhold, herunder også forebyggelse, efterforskning, afsløring eller retsforfølgning af strafbare handlinger, eller af afgørende hensyn til whistlebloweren eller til andre personer, som overstiger hensynet til den indberettede person, eller i forbindelse med brud på etiske regler for lovregulerede erhverv, kan tidspunktet for orientering udskydes eller orientering kan helt undlades.

Hvis underretning ikke kan ske uden at afsløre identiteten på whistlebloweren direkte eller indirekte, gives ingen orientering.

Behandling af personoplysninger

Det enkelte Koncernen selskab er dataansvarlig for behandling af de personoplysninger, som behandles som led i behandlingen af indberetninger i whistleblowerordningen.

Behandling af personoplysninger sker med grundlag i lov om beskyttelse af whistleblowere § 22 eller andet nationalt behandlingsgrundgrundlag eller GDPR art. 6(1)(f).

Spørgsmål og kontaktoplysninger

Spørgsmål om whistleblowerordningen og anmodning om udøvelse af rettigheder efter persondatalovgivningen kan stilles til Koncernen ved henvendelse til whistleblower@herning-turist.dk eller ved telefon på 9712 8911.

Det er ikke muligt at foretage indberetning på kontaktoplysningerne herover.